

# Chefskap kontra ledarskap

Det är viktigt att förstå skillnaden mellan chefskap och ledarskap samt att dessa roller inte sammanfaller utan vidare. Båda rollerna kan utövas av en och samma person, men en chef har inte nödvändigtvis de kvalifikationer som en ledare behöver.

**Skillnaden mellan chefskap och ledarskap kan beskrivas så här:**

- Chefskap är en position.
- Ledarskap är en relation.

## Chefskap

En chef har till uppdrag att nå så bra yrkesmässiga resultat som möjligt och se till att alla jobbar på efter upprättade planer. Att vara i den formella positionen chef innebär är att ha blivit utsedd, anställd till rollen. Detta innebär att man har skyldigheter och rättigheter. Ofta utifrån egenskaper/färdigheter man eventuellt visat i tidigare arbets- och yrkesroller.

## Ledarskap

Ledarskap handlar mer om relationer och går till stor del ut på att få medarbetarna motiverade genom delaktighet och meningsfulla arbetsuppgifter. En god relation med medarbetarna bidrar till trivsel och engagemang i arbetet.

En ledare ska vägleda och utses ofta, relativt omedvetet, av omgivningen. En god ledare är en personinriktad människa, gärna med sakkunskap samt social och emotionell kompetens.

Ett gott råd är att vara sig själv i alla lägen. I annat fall riskerar förtroendet från medarbetarna snabbt att urholkas.

## Att bli chef och ledare

Att vara ledare i byggbranschen är stimulerande. Ansvaret är stort och det finns möjlighet till utveckling i takt med de ständigt växlande utmaningarna i arbetet.

**Kompetenskraven för ledare i byggproduktionen är bland annat:**

- Kunskap inom ekonomi, teknik, ledarskap, förståelse för mångfaldsfrågor och en god människosyn överlag.
- Några års tidigare erfarenhet av medverkan i byggprojekt.
- Ett väl underbyggt förtroende från kollegor och överordnade chefer.

Många i den högre ledningen inom entreprenadföretag har flerårig erfarenhet av arbete i olika roller inom hela produktionsledet. De har därmed förvärvat den kompetens som behövs på denna nivå. I ledningen kompletteras ofta denna kompetens av specialister inom ekonomi, juridik, personalledning med mera.

### **Varför vill någon bli chef?**

Det som driver chefer är i första hand att chefskapet är stimulerande och roligt i sig självt och ger en möjlighet till personlig utveckling. Drivkraften att vara chef kan sammanfattas med två ord; lust och mening.

### **Fördelar med att vara chef upplevs vara:**

- Ansvaret att få leda, påverka och att fatta beslut.
- Friheten i arbetet.

Belöning och status är sällan av avgörande betydelse för viljan att vara chef. Däremot är det oftast så att ett chefsansvar medför en högre lön och att omgivningen uppfattar arbetet som statusfyllt.

Chefsrollen brukar betyda längre arbetsdagar. Vid sidan av dessa gäller det att hitta sätt att hantera arbetsbelastning och stress. Konflikter och personalproblem är andra konsekvenser som förekommer i chefsrollen. Detta kan bland annat hanteras med hjälp av ett gott ledarskap, möjligheten att delegera arbetsuppgifter med mera.

### **Nackdelar med att vara chef:**

- Arbetsbelastningen.
- Längre arbetsdagar.
- Hanteringen av konflikter och personalproblem.