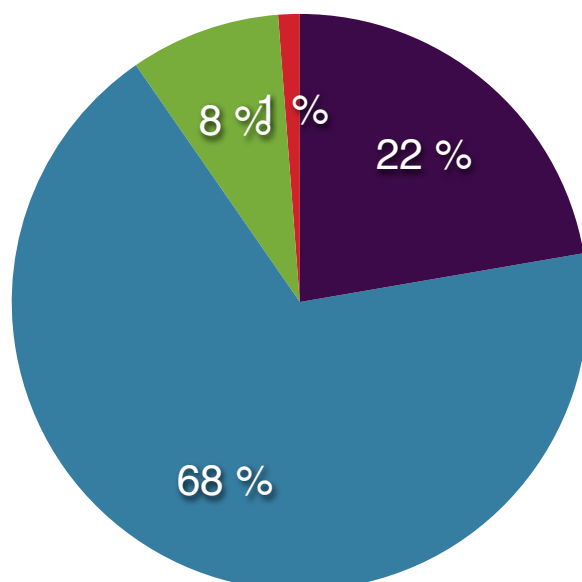


**Enkäten ”Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap.” - utskickad till totalt 280 Pc och motsvarande - 168 svar (60% - riktigt bra svars % - Tack för detta!) inkomna som bearbetats och sammanställts enligt nedan. Hoppas att Du också tycker det är trevlig läsning.**

**För SBUF-projektet ”Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap”.**

1. Jag har bra stöd och förutsättningar för att kunna utöva ett bra ledarskap.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



Svarsval	Svar
Håller helt med	37
Håller med till stor del	113
Håller med till mindre del	14
Håller inte alls med	2
Svarade	168
Hoppade över	0

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

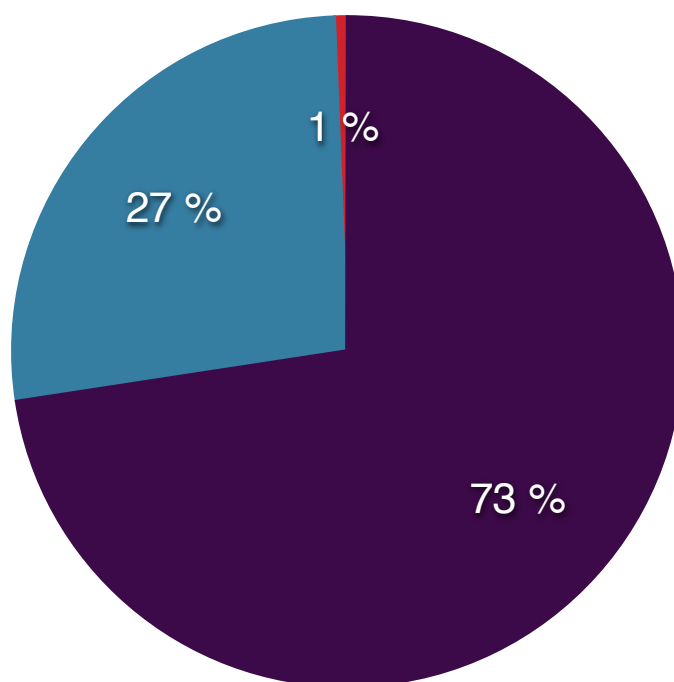
#	Utveckla gärna ditt svar här.
1	Stöd och förutsättningarna finns där, det gäller bara att hitta dem.
2	På mitt företag får man allt stöd man behöver
3	Tiden räcker inte till, vilket gör att delaktigheten ute är för dålig stundtals. Avlastning med administrationen skulle ge mer tid.
4	Jag anser att ett ledarskap kommer från individen själv och med bristande resurser måste man som ledare prioritera att det fungerar. Där ingår ledarskapet
5	PC:n belastas oftast med för mycket jobb vilket gör att tiden som är en förutsättning för ett ledarskap ibland försvinner då arbetsbelastningen blir för stor.
6	Ibland kan arbetsbelastningen bli för hög för att jag ska hinna med detta.
7	Vem kan ge stöd? Alla problem trycks ut i projekten och skall lösas där.
8	Har den delaktig och engagerad chef
9	Det är väldigt svårt att få de tjm som krävs för att driva projekt på ett bra sätt. Det saknas ofta kompetens speciellt på våra produktionsledare
10	Svårigheten ligger i när man är ny i rollen som produktionschef att få den stöttning som då behövs av de som har mer erfarenhet.
11	Jag får den uppbackning jag tycker att jag behöver.
12	Detta gäller främst stora projekt. På byggservice och mindre projekt är det resursbrist.
13	Går på utbildning löpande
14	Jag tycker kursen (PC1) som jag gick hade ett väldigt bra ledarskapsprogram. Ser gärna en vidareutveckling. Någon form av påbyggnad.
15	Det är accepterat att lägga tid på att jobba med ledarskapsfrågor.
16	Hade varit bra med mer utbildning vad gäller ledarskap
17	Jag tycker verktygen finns och även stöd från chef. Mycket ansvar ligger hos var och en att söka verktyg och ev hjälp.
18	Det vi behöver hjälp med löser vi ofta tillsammans.
19	Finns bra erfarenhet inom företaget. Öppenhet råder!
20	Har bra kontakt med sin närmsta chef och personal.
21	Skulle vilja haft en mentor man kunde vända sig till, även om de medarbetare man har runt omkring sig i det dagliga arbetet finns till hands om man behöver stöttning eller råd så skulle en uttalad person vara att föredra som hjälp och stöd.
22	Organisationen är undermålig

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna ditt svar här.
23	Tiden på arbetsplatsen räcker inte till att agera ledare.
24	Stödet för ditt ledarskap i vår miljö och vårt arbete baseras till största delen på den tid som finns att tillgå från högre chefer. I en produktionsinriktad verksamhet där kravet på lönsamhet i de flesta fall går före ett bra ledarskap kan jag tycka att prioriteringen för att utvecklas som ledare ofta ställs i skymundan. Dessutom är ofta (de högre) chefernas utbildningsståndpunkt i ämnet ledarskap väldigt begränsad. Framförallt vad det gäller att handleda. Chefer i organisationen är de flesta "självlärd" vilket leder till att dess känsla och kunskap om hur stötta sina underställda är begränsad.
25	Känns ibland som vi är kort i rocken med bemanning av projekt när det gäller TJ.
26	Rutiner och vertyg finnes men arbetsbelastningen av tjänstemannankåren har blivit ett konkurrenssätt.

## 2. Jag tycker att moral- och etikfrågorna är viktiga i mitt ledarskap.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



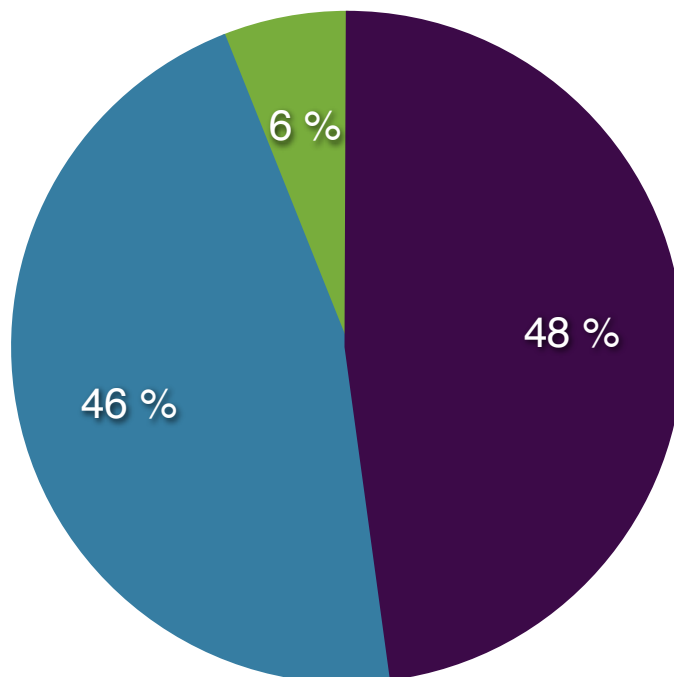
Svarsval	Svar
Håller helt med	122
Håller med till stor del	45
Håller med till mindre del	0
Håller inte alls med	1
Svarade	168
Hoppade över	0

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Ledare föregår med gott exempel. Så som du gör gör också andra!
2	Absolut, det här är ju inte alltid ett lätt område att ge sig in på, därför måste man prata om det ofta för att kunna agera rätt och naturligt
3	Föregångsmannaskap är en ledstjärna, för mig dvs!
4	Jag bedömer det som ytterst viktigt att vara en god förebild i mitt ledarskap. Direktiv och besked från mig riskerar annars att ignoreras/ifrågasättas. Lev som du lär!
5	Vi har stora problem med moral och etik i byggbranschen och jag anser det viktigt att försöka ändra på
6	Det har blivit lite bättre än tidigare.
7	Moral och etik tolkas olika av individer. det gäller att få en hög nivå i geneman.
8	Alltid, viktig
9	Jag försöker alltid föregå med gott exempel
10	Hur menar du?

3. Jag tycker att min förmåga att genomföra möten är av stor betydelse för att lyckas styra och följa upp projektet.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



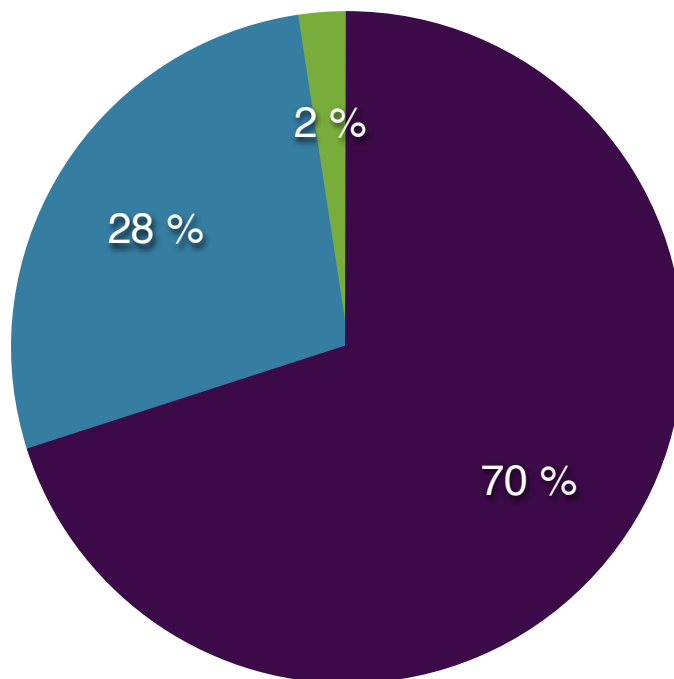
Svarsval	Svar
Håller helt med	80
Håller med till stor del	77
Håller med till mindre del	10
Håller inte alls med	0
Svarade	167
Hoppade över	1

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Det gäller att sålla vilka möten som är av betydelse för mig!
2	Antal möten och dess omfattning bör styras av projektets omfattning. Det är värdefullt att ha möten för sakens skull.
3	Ett möte som har en tydlig agenda samt ett engagemang från alla deltagare
4	A och O annars hittar du aldrig svaren som du söker.
5	Det är inte på möten vi bygger. Dock är möten bra till att delge kunden hur progressen är osv.
6	Strukturerade och regelbundna möten är en framgångsfaktor.
7	Tänker att ju färre möten projektet behöver, desto bättre går det för mig som chef...!?! :) Till mötena är det av yttersta vikt att de som deltar är förberedda och att mötet håller sig till ämnet, såväl start- som sluttid ska hållas.
8	Det är viktigt att prata om rätt saker på rätt möte tex produktion på produktionsmöten och ekonomi på ekonomimöten och inte blanda för då försvinner syftet med mötet samt tidsätta punkter för att kunna följa upp.
9	Att lyckas skapa engagemang och delaktighet bland medarbetarna.
10	Samordningsmöten 1 ggr/Vecka
11	Möten bekräftar arbete som gjorts mellan möten. Viktigare att fokus ligger på arbete inte möten. När möten hålls är så klart kvalitén viktig.
12	Struktur & ordning stärker en bra organisation inom många områden.
13	En utbildning i mötesteknik hade varit välkommet.
14	Struktur och ordning och reda är värdefulla egenskaper.
15	...men samtidigt viktigt att vi inte har möten för mötens skull.

4. Jag anser att yrkesarbetarens aktiva medverkan i planeringen är viktig.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



Svarsval	Svar
Håller helt med	117
Håller med till stor del	46
Håller med till mindre del	4
Håller inte alls med	0
Svarade	167
Hoppade över	1

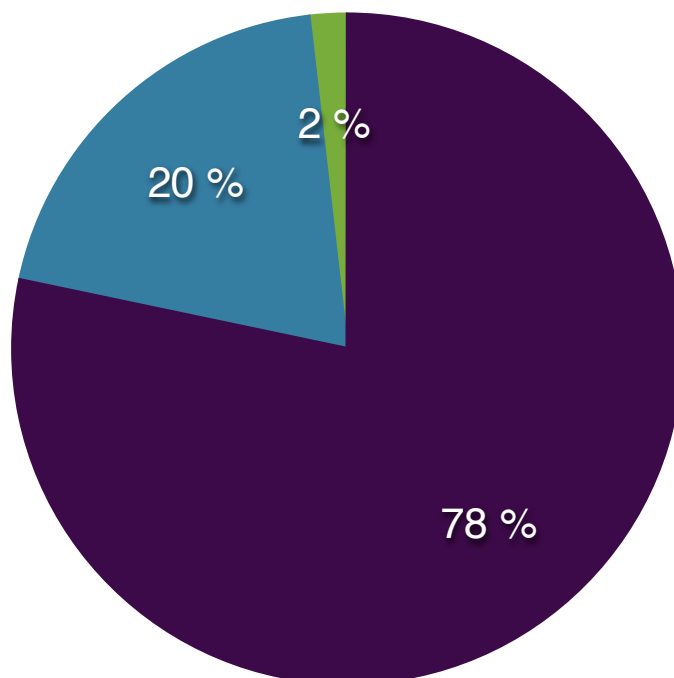


## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Jag tror alla presterar bättre om alla känner sig delaktiga.
2	Om vi arbetar fram en planering med utgångspunkt från ett hantverkar perspektiv kommer genomförandet att vara mer accepterat och därigenom lättare att genomföra. Viktigt att alla är delaktiga och lämnas möjlighet att påverka.
3	Det är ytterst viktigt.
4	Mkt erfarenhet & kunnande inom hantverkarkåren. Skapar ett bättre engagemang i längden.
5	Delaktighet skapar bra arbetsplatser
6	Jag kan bara svara för vår verksamhet inom byggservice och där borde det finnas mer utrymme för yrkesarbetarens delaktighet i detta skede. Sen är det så i denna verksamhet att YA har sällan tid mellan jobben eller projekten att delta. Men personligen jobbar jag på att få med dom i detta skede.
7	Olika perspektiv på frågeställningar berikar ditt sinne att finna och se andra lösningar på både gamla- och nya problemställningar.
8	Det är det som vet hur arbetet skall göras.
9	det är viktigt att yrkesarbetarna får tycka till men beslutet skall fattas av den ekonomiskt ansvarige då budget är en väsentlig faktor.
10	Avgörande för ett projekt att samtliga medarbetare känner sig delaktiga. En förutsättning för att skapa en effektiv organisation som kan hantera ett förbättringsarbete.
11	Delaktighet är jätteviktigt
12	Lagbas mm är ok. Blandar man in för många blir det mindre utfört och mera surr.
13	Det skapar nya lösningar och engagemang.
14	En bra "Lag Bas" är guld värt
15	YA "skall" vara delaktiga i planeringen.
16	Det är mycket viktigt och en engagerad personal ger uteslutande bättre resultat. Tyvärr är det långt ifrån alla YA som vill engagera sig!!!
17	Gro grunden för ett bra jobb.
18	Vill gärna se ett större engagemang från YA.

5. Att YA känner sig delaktiga är en förutsättning för ett bra resultat.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



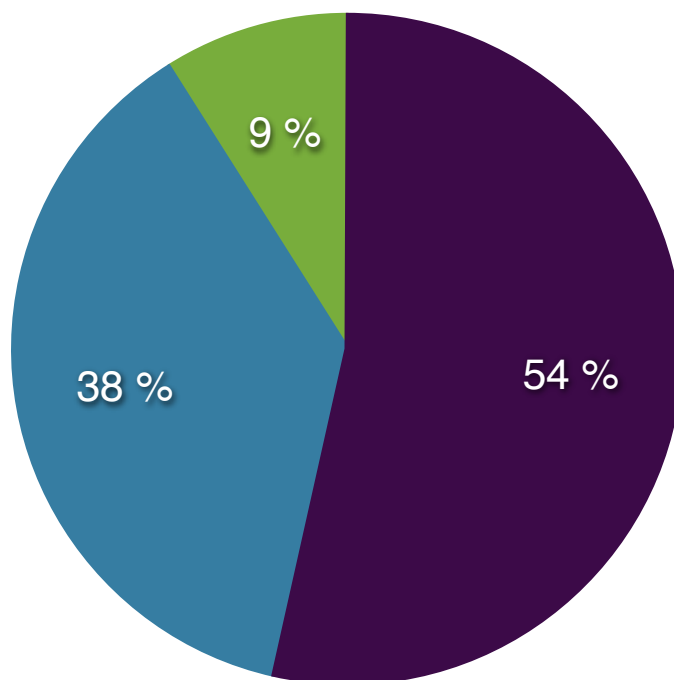
Svarsval	Svar
Håller helt med	130
Håller med till stor del	33
Håller med till mindre del	3
Håller inte alls med	0
Svarade	166
Hoppade över	2

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Finns inget värre än när YA inte vet varför de gör ett moment eller aktivitet.
2	Samma som fråga 4. En engagerad personal stimuleras om de känner sig delaktiga och ger således ett bättre resultat. Sen finns de vissa personer som totalt skiter i allt!
3	Jag gillar inte ordvalet "känner". Det låter som att de inte behöver vara delaktiga bara de känns så. De SKA vara delaktiga & det gör ett bra resultat.
4	Ser också ett annat lönesystem som en förutsättning för att lyckas fullt ut.
5	Vissa Ya på större projekt vill bara jobba och inte planera.
6	Skulle vilja påstå att detta är A.O. Lagkänslan och delaktigheten är oerhört viktig. Alla ska känna delaktighet och tillhörighet. Man kan dra en parallell till lagidrotten, det finns inte ett lag i någon idrott som uppnått bra resultat eller vunnit någonting utan dessa parametrar i laget.
7	Delaktighet skapar samhörighet och vi-känsla.
8	Viktigt att utgå från att man är ett team på varje projekt som tillsammans ska lyckas. Ta hjälp av varandras erfarenheter och var beredd att vara ödmjuk och erkänna att ingen kan "allt". Vi måste hjälpas åt för att få bästa effekt.

6. Utveckling av mina YA är en angelägen del i mitt ledarskap.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



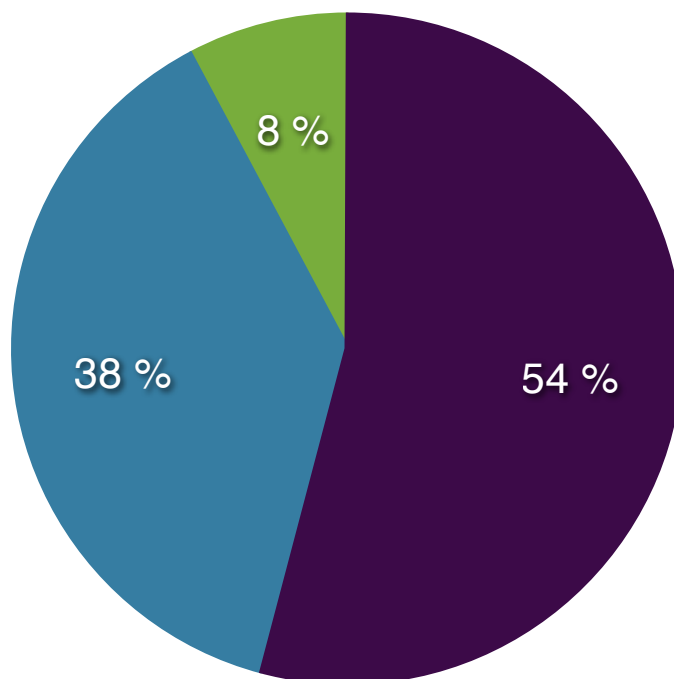
Svarsval	Svar
Håller helt med	90
Håller med till stor del	63
Håller med till mindre del	15
Håller inte alls med	0
Svarade	168
Hoppade över	0

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Upplever svårigheter med att hinna prioritera detta i mitt ledarskap.
2	Då det byts YA mellan projekt så är det svårt att utöva utvecklingen kontinuerligt.
3	Håller helt med men vid större byggen ä det svårt att få med alla. Vissa YA vill inte. Dessa behöver man arbeta lite extra med dock räcker inte tiden till detta alltid.
4	Jag tror att alla människor vill utvecklas oavsett ålder och vad man än har för sysselsättning för tillfället. Det är vår drivkraft som människor helt enkelt, det som gör att vi tar oss framåt i livet.
5	Jag har inga egna YA utan bara UE.
6	Likväl som du prioriterar din egen utveckling så behöver alla, oavsett roll, möjlighet till utveckling.
7	Så länge deras målsättning inte är densamma som vår är det nog svårt.... (löneform)
8	ju mer utveckling av Ya desto mer delaktiga dom blir
9	Detta är inte så viktigt enl mig. det är viktigare med delaktighet och god stämning i relationen.
10	Detta stämmer i huvudsak men vissa Ya blir aldrig självgående.
11	Det är viktigt men tidsbrist som vanligt.
12	Många har väldigt svårt att utvecklas. de vill helt enkelt inte! (vill vara trygga) så att lägga energi på dem skapar bara frustration!
13	Vi måste få tillbaka yrkesstoltheten hos YA
14	Vi har planerat arbetet tillsammans och deras kompetens är en viktig parameter för att kunna planera rätt och "rättvist"
15	Tror vi måste se YA som individer och inte en grupp. Rätt person på rätt plats, personliga arbetsbeskrivningar.

7. Det är viktigt att avsätta tid för att utveckla och hantera relationer på arbetsplatsen.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



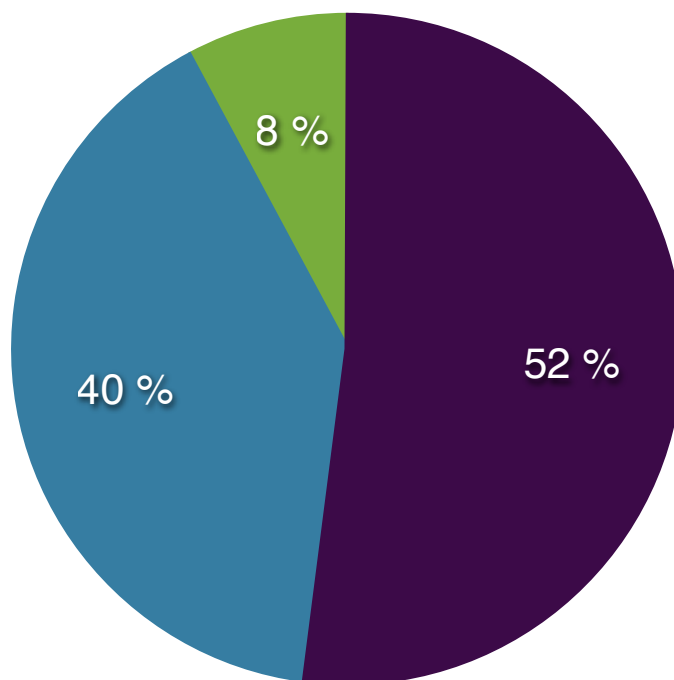
Svarsval	Svar
Håller helt med	91
Håller med till stor del	64
Håller med till mindre del	13
Håller inte alls med	0
Svarade	168
Hoppade över	0

## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Se svar ovan!
2	En runda på bygget med snack med gubbarna är alltid viktigt.
3	Ju godare relationer desto roligare att arbeta med varandra.
4	Men då skall tiden finnas lätt att gå upp med yrkespersonal men PC/arb skall nästan alltid kunna svälja ökningarna i arbetsbördan.
5	Goda relationer skapar ett bra arbetsklimat och höjer trivselen, vilket gör att engagemanget höjs.
6	En av de absolut viktigaste uppgifterna som chef, enl mig. Är personalen på platsen glada blir arbetet bra utfört och vi kan hantera problem på ett bra sätt och hjälpa varandra.
7	här är det stor variation & tyvärr felprioriterat hos många
8	Det är sällan relationsproblem på arbetsplatsen
9	Beroende på hur stadigvarande arbetsplatsen är ju mer tid behöver läggas på detta område.
10	Har dåligt med verktyg för detta i arbetet...
11	En promenad genom bygget med jämna mellanrum är viktigt för kontakten med alla YA.
12	Det handlar om att skapa en bra arbetsmiljö för individen. Alla ska känna sig sedd!
13	Skulle vilja ägna mer tid till detta. Nu är vi på byggservice så lyckligt lottade att vi arbetar väldigt tajt och nära våra medarbetare varje dag.
14	Ju mer vi är tillsammans, tillsammans... Att förstå sina medmänniskor, oavsett om det är på din arbetsplats eller privat, är ett utmärkt sätt att berika dig själv till att bli en bättre och klokare människa.
15	Tiden har vi om vi använder den rätt.

8. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är avgörande för ett bra resultat.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



Svarsval	Svar
Håller helt med	87
Håller med till stor del	67
Håller med till mindre del	13
Håller inte alls med	0
Svarade	167
Hoppade över	1

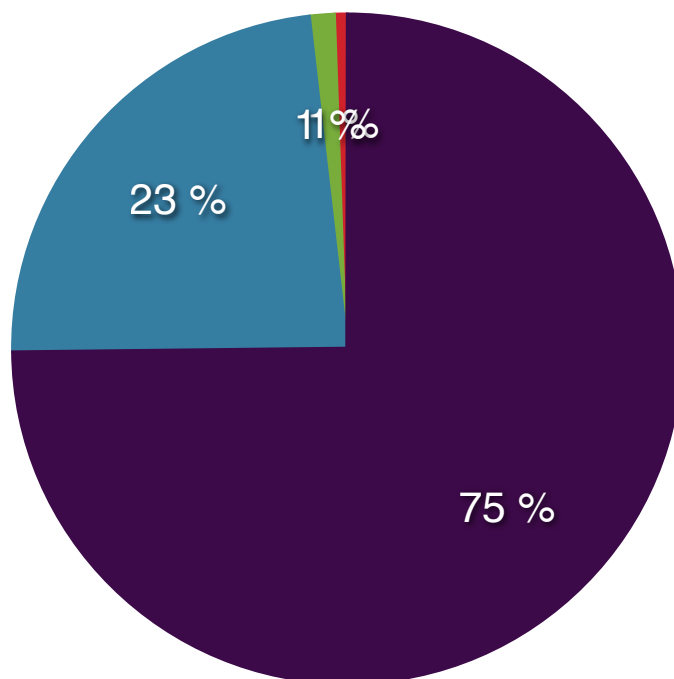


## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Beträffande arbetsmiljö ger fasta rutiner tydlighet för alla. Arbetsmiljö ska sitta i ryggmärgen.
2	Tiden är ibland problemet med detta.
3	Vi måste se till att vi har en säker arbetsplats och förebygga eventuella brister och risker som kan leda till olycka eller tillbud.
4	Svårt att få med alla i tänket om en säker arbetsplats.
5	Utan kompass kan en skuta segla hur snett som helst. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete är vår kompass som vi skall styra skutan ifrån.
6	När så mycket energi läggs på att samla in data och så lite läggs på att göra någonting av den insamlade datan blir man skeptisk...
7	Genom att jobba fokuserat med delaktighet i planeringen och relationerna (trivseln) i projektet kommer ofta ett bra arbetsmiljöarbete med på köpet.
8	rent och snyggt bättre byggt!!
9	kan ibland verka för omfattande stundtals
10	Återigen: Stora arbetsplatser fungerar i detta fall. På mindre arbetsplatser finns inte resurserna.
11	En viktig fråga som kräver sin tid
12	Det sunda förnuftet är avgörande för ett bra resultat och en säker arbetsplats!
13	Men ställer även krav på att gubbarna ställer upp det saknar jag.
14	Tyvärr så fokuserar allt för många på pappersarbetet istf att se till att arbetsplatsen faktiskt är säker & bra.

9. Det är viktigt att jag regelbundet kommunicerar med både tjänstemän och YA kring aktuell status i projektet.

- Håller helt med
- Håller med till stor del
- Håller med till mindre del
- Håller inte alls med



Svarsval	Svar
Håller helt med	125
Håller med till stor del	39
Håller med till mindre del	2
Håller inte alls med	1
Svarade	167
Hoppade över	1

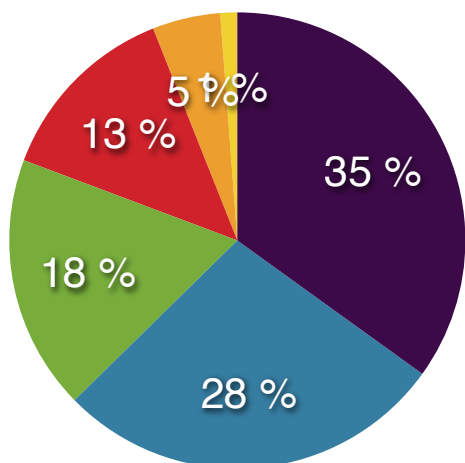
## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

#	Utveckla gärna Ditt svar här.
1	Tjänstemän JA, YA måste man vara försiktigare på vad man säger, stor risk för missförstånd och ryktesspridningar
2	Kommunikation är A och O, sen gäller det att avväga vad som är en rimlig mängd information att kommunicera.
3	Bugg på nr 10. Sifferföljden skall vara; 2, 5, 3, 1, 4 och 6
4	liksom kund & dess projektorg
5	Det vet respektive på samordningsmötena. Se fråga 3.
6	Viktigt att anpassa informationen så att den blir tydlig utifrån tjänstemännen respektive YA synvinkel.
7	Viktigt med regelbundna arbetsplatsmöten. För info och delaktighet.
8	Kommunikationen med egna YA är lättare än med vissa andra UE.
9	Visar på hur gruppen tillsammans ska nå mot slutmålet! Viktigt att få följa utvecklingen på projektet för att alla ska få höra vilket läge man befinner sig i.
10	Absolut, det är jätteviktigt man sitter ju inte ensam i båten och ju mer kommunikation desto bättre för resultatet i projektet. Det finns så oerhört mycket kunskap både bland YA och tjänstemän så det skall dras nytta av.
11	Kommer vara viktigt när jag får egna YA.
12	All information är bra information. Information till alla berörda, hög som låg, skapar delaktighet och en naturlig känsla till alla om att vi gör detta tillsammans!

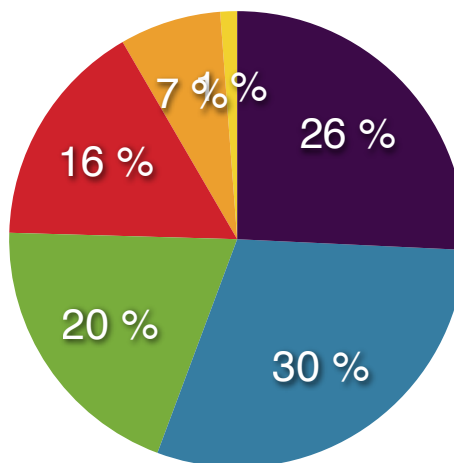
## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

10. Det finns ett antal olika orsaker till varför man upplever negativ stress - rangordna nedan utifrån din uppfattning. Ange "1" för den främsta orsaken, "2" för den näst främsta, o s v.

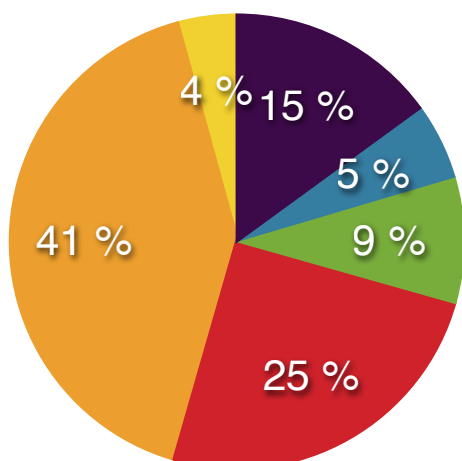
### Korta byggtider



### Dåliga handlingar

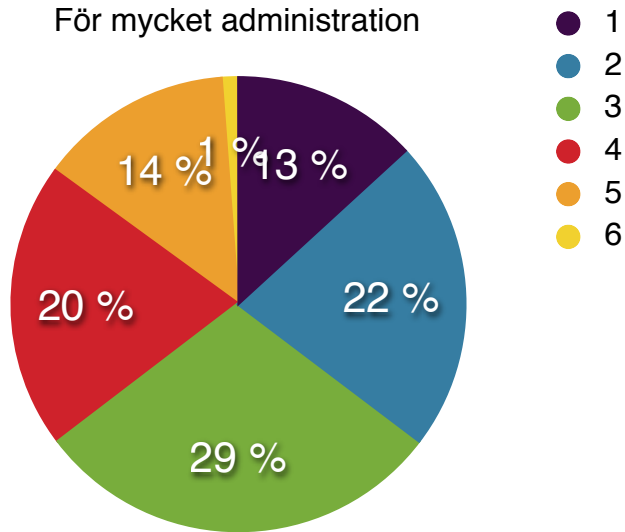


### Konflikter och motsättningar

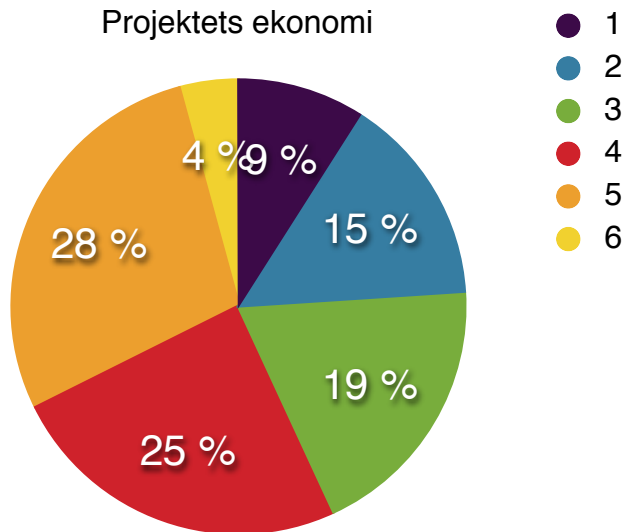


# Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap

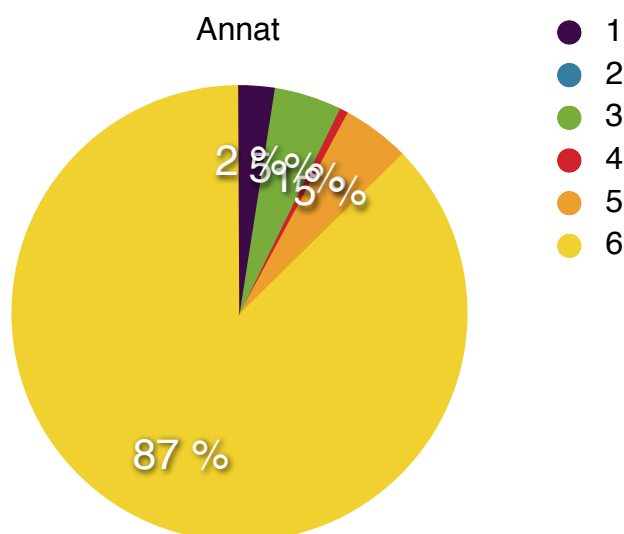
## För mycket administration



## Projektets ekonomi



## Bygg- och anläggningsprojektets ledarskap - din uppfattning om ett bra ledarskap



	1	2	3	4	5	6	Svarade
Korta byggtider	58 (35%)	46 (28%)	30 (18%)	22 (13%)	8 (5%)	2 (1%)	166
Dåliga handlingar	43 (26%)	50 (30%)	33 (20%)	27 (16%)	12 (7%)	2 (1%)	167
Konflikter och motsättningar	25 (15%)	9 (5%)	15 (9%)	42 (25%)	69 (41%)	7 (4%)	167
För mycket administration	22 (13%)	37 (22%)	49 (29%)	34 (20%)	23 (14%)	2 (1%)	167
Projektets ekonomi	15 (9%)	25 (15%)	32 (19%)	41 (25%)	47 (28%)	7 (4%)	167
Annat	4 (2%)	0 (0%)	8 (5%)	1 (1%)	8 (5%)	146 (87%)	167